

UZUPEŁNIENIE

PORZĄDKU OBRAD KRAJOWEJ RADY SĄDOWNICTWA

w dniach 18-20 marca 2014 r.

1. *Sprawa podjęcia stanowiska w przedmiocie wniosku Zarządu Stowarzyszenia Sędziów Polskich „Iustitia”, by KRS na podstawie art.186 ust. 2 Konstytucji rozważyła wystąpienie do Trybunału Konstytucyjnego z wnioskiem w sprawie zgodności z Konstytucją art. 79 ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. – Prawo o ustroju sądów powszechnych (tj. Dz.U. z 2013 r., poz.427 z póź. zm) z art. 178 ust. 1 Konstytucji RP; art. 37i usp oraz wydanego na jego podstawie rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie nadzoru administracyjnego nad działalnością administracyjną sądów powszechnych (Dz.U. z 2013 r., poz. 69) z art. 92 ust. 1 Konstytucji RP; art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 18 sierpnia 2011 r. o zmianie ustawy – Prawo o ustroju sądów powszechnych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 203, poz.1192) z art. 2 Konstytucji.*
2. Petycja pracowników i sędziów byłego Sądu Rejonowego w Wąbrzeźnie dotycząca istniejącej sytuacji po wprowadzeniu w życie rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości w sprawie zniesienia niektórych Sądów Rejonowych.
3. Propozycja opinii w przedmiocie projektu rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości w sprawie udzielania informacji o osobach oraz o podmiotach zbiorowych na podstawie danych zgromadzonych w Krajowym Rejestrze Karnym.
4. Propozycja opinii w przedmiocie projektu rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej w sprawie utworzenia sądów wojskowych oraz określenia ich siedzib i obszarów właściwości.
5. Propozycja opinii w przedmiocie projektu rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych w sprawie wzoru formularza wniosku o udostępnienie danych przetwarzanych w krajowym zbiorze rejestrów, ewidencji i wykazu w sprawach cudzoziemców.
6. Pismo Prezesa Sądu Okręgowego Warszawa-Praga w Warszawie z dnia 12 marca 2014 r. zawierające prośbę o *zajęcie stanowiska*, czy sędziemu przysługuje uprawnienie do żądania na podstawie art. 186⁷ § 1 Kodeksu pracy obniżenia wymiaru czasu pracy (zakresu zadań) do wymiaru nie niższego niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy w okresie, w którym mógłby korzystać z urlopu wychowawczego.